

# **Устойчивое развитие территорий, отраслей и производственных комплексов**

**УДК 681(470.12)**

**ББК 65.291.551(2Рос-4Вол)**

**© Коршунов А.И.**

## **ОПЫТ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ**

*В статье рассматриваются вопросы внедрения инновационных технологий производства в ОАО «Вологодский оптико-механический завод». Данна комплексная оценка текущего состояния развития предприятия, показан опыт использования зарубежных технологий, определены перспективные направления деятельности, перечислены основные проблемы, препятствующие наращиванию темпов инновационного развития производства.*

*Инновационное производство, модернизация, потенциал роста, машиностроение.*

ОАО «Вологодский оптико-механический завод» – одно из наиболее современных предприятий оборонно-промышленного комплекса России. В настоящее время ВОМЗ занимает твёрдые позиции на рынке по производству оптических систем. Сегодня предприятие динамично и поступательно развивается. Из года в год растут объёмы выпускаемой продукции, расширяется доля присутствия на международных рынках.

Наращивая производственный потенциал, разрабатывая и внедряя новые технологии в производство сложных оптических приборов, предприятие создаёт условия для надёжной работы машиностроительной отрасли региона. Каждый

раз подтверждая высокое звание стабильного и перспективного предприятия Вологодской области, ОАО «ВОМЗ» обеспечивает более 2200 рабочих мест, реализует инновационные проекты, значительно улучшающие социально-экономическое положение региона.

Сегодня ВОМЗ является активным участником процесса обеспечения национальной безопасности и военно-технического сотрудничества в выполнении ряда важнейших государственных программ по модернизации вооружения.

Одним из приоритетных направлений деятельности завода в 2011 году явилась модернизация уже выпускаемых изделий и освоение новых перспективных приборов. Удельный вес инновационной продукции в общем объёме производства составил более 50%, значительно превысив аналогичный показатель 2010 года.

В настоящее время ОАО «ВОМЗ» от предприятия, полностью сосредоточенного на выпуске серийной продукции, всё больше переходит на разработку и освоение новых видов продукции, тесно сотруд-



КОРШУНОВ Александр Иванович  
генеральный директор  
ОАО «ВОМЗ»  
[commerce@vomz.ru](mailto:commerce@vomz.ru)

ничая со специализированными конструкторскими организациями и ведущими научными центрами, такими как: УКБТМ (г. Нижний Тагил), ОАО «Точприбор» (г. Новосибирск), НИИ «Полюс» (г. Москва) и др. Появились новые возможности по развитию сотрудничества с давними деловыми партнёрами акционерного общества – фирмой «Талес Оptronик» (Франция) и акционерным обществом «Пеленг» (Республика Беларусь).

Среди других значимых инновационных проектов на предприятии можно особо выделить производство тепловизионных камер из сборочных комплектов по лицензии французской фирмы «Талес Оptronик». В июле 2010 года состоялось открытие лицензионного производства тепловизионных камер «Катрин ФС». Французские специалисты, а также покупатели подтвердили, что производимая ВОМЗ продукция по качеству и характеристикам полностью соответствует мировым стандартам. В октябре 2011 года была собрана и аттестована сотая камера «Катрин ФС». Активное сотрудничество «ВОМЗ» и «Талес» продолжается и будет активно развиваться.

Прочные позиции завод занял и на рынке гражданской оптической продукции, динамика продаж которой ежегодно характеризуется высокими темпами роста. На предприятии постоянно ведутся работы по увеличению доли гражданской продукции через модернизацию старых и разработку новых видов оптических прицелов, отвечающих современным требованиям мирового рынка. За последние три года объём выручки от реализации гражданской продукции вырос в 2 раза.

Освоение новых сложных изделий было бы невозможно без технического перевооружения завода и внедрения ресурсно-энергосберегающих технологий. Приобретаются новое высокоточное оборудование и измерительная техника, совершенствуются технологии. В рамках общего рефор-

мирования Вооружённых сил РФ, ОАО «ВОМЗ» успешно участвует в реализации новой государственной программы вооружения, рассчитанной до 2020 года.

За последние 5 лет приобретено более 20 единиц уникального высокоточного оборудования. Направляя в последние годы значительные средства на цели технического перевооружения, завод способен конкурировать на рынке продаж механических деталей как для мелкосерийного производства, так и для создания опытных образцов.

Разработана и активно реализуется программа реструктуризации и оптимизации производственных мощностей и затрат на период до 2015 года. В 2011 году был осуществлён перевод производства пластмасс и резинотехнических изделий из г. Кириллова на основную площадку. Произведены демонтаж старого и запуск нового технологического оборудования, появились складские и санитарно-бытовые помещения. Осуществлены дополнительный набор и обучение персонала и создан замкнутый цикл изготовления деталей. Всё это позволило в полном объёме обеспечить сборочные цеха пластмассовыми деталями и резинотехническими изделиями собственного производства.

Необходимо отметить, что продолжается работа по программе модернизации и развития энергокомплекса завода: ведутся работы по реконструкции газового хозяйства котельной, монтажу системы кондиционирования, замене оборудования открытого распределительного устройства высоковольтной подстанции и др.

В 2010 году предприятие стало центром механообработки в холдинге «Оптические системы и технологии», в связи с чем на заводе была проведена масштабная модернизация механического производства. В настоящее время цеха оснащаются современным высокопроизводительным оборудованием, что обусловлено постоянно растущими требованиями к изготавлива-

емым деталям. Повышается их точность, усложняется конфигурация, используются сложные в обработке материалы, такие как титан, нержавеющая сталь. В 2011 году ВОМЗ поставлял продукцию центра для 18 крупных российских предприятий.

На базе завода было освоено 665 новых деталей, при этом был достигнут высокий уровень качества, подтверждённый оценками потребителей. В текущем году планируется значительное расширение географии поставок и увеличение объёмов продаж.

Для повышения конкурентоспособности продукции предприятия и увеличения объёма реализации постоянно ведётся работа по улучшению качества выпускаемых изделий. На ОАО «ВОМЗ» внедрена система менеджмента качества в соответствии с требованиями международного стандарта EN ISO 9001: 2008 и национального стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2008.

Залогом надёжной работы завода было и остаётся наличие кадров высокого профессионального уровня, а главной ценностью предприятия – люди, их знания, навыки и опыт. Нацеленность на результат, готовность к инновациям, профессиональная компетентность и высокий уровень ответственности коллектива ОАО «ВОМЗ» являются основой для успешной реализации новых перспективных проектов. Как и в прежние годы, особое внимание руководство предприятия уделяет кадровой и социальной политике, созданию необходимых условий для профессионального и карьерного роста, а также привлечению и закреплению на ВОМЗ молодёжи.

Сегодня конкурентоспособность ОАО «Оптико-механический завод» определяется не только наличием современного оборудования, но и высоким уровнем профессионализма персонала. В 2011 году прошли курсы повышения квалификации 667 работников. ОАО «ВОМЗ» принимает активное участие в городской программе

«Вологда – город профессионалов». Только в разрезе профориентационной работы на заводе в 2011 году проведено 33 экскурсии для 544 школьников и студентов. Производственную практику прошли 133 студента.

Рабочие предприятия не раз побеждали на областных конкурсах профессионального мастерства, в том числе и в 2011 году. Как и в прежние годы, особое внимание руководство уделяет созданию необходимых условий для профессионального и карьерного роста. В настоящее время на заводе трудятся более 500 молодых людей в возрасте до 30 лет, что составляет 23% от общей численности работающих.

Однако на пути инновационного развития ОАО «ВОМЗ» есть и ряд проблем:

– значительное сокращение количества профильных специалистов на областном рынке труда, что вызывает большие трудности с набором кадров стажеров взамен уходящих на пенсию;

– в современных условиях производства возрастают требования к операторам и наладчикам станков с числовым программным управлением: они должны иметь высшее техническое образование и определённый практический опыт, знать основы обработки металлов, но такой подготовки в учебных заведениях не ведётся;

– существуют трудности и в обеспечении технической службы предприятия инженерно-техническими работниками с подготовкой по направлению оптических приборов, в связи с этим в данный момент предприятие вынуждено проводить обучение ИТР в столичных вузах;

– существует необходимость увеличения доли современного высокотехнологичного оборудования.

ОАО «ВОМЗ» – динамично развивающееся предприятие, располагающее необходимым инновационным и производственным потенциалом для участия в работе по внедрению научно-технических достижений в экономику области.